



K bodu č. 7: Preplatenie dovolenky primátorky z dôvodu ukončenia pracovného pomeru ku dňu 11.11.2022

Dôvodovú správu spracoval: JUDr. Branislav Petroch, právnické oddelenie
Materiál predkladá na MsZ: Ing., Mgr. et Mgr. Ľubica Balgová, primátorka

Primátorka mesta žiada o preplatenie nevyčerpanej dovolenky (42 dní) za kalendárny rok 2021 a 2022 v súlade s ust. § 2 ods. 2 zák. č. 253/1994 Zb. V tomto prípade sú splnené kumulatívne dve podmienky, ktoré citované ustanovenie zákona určuje pre vznik nároku na preplatenie nevyčerpanej dovolenky (vznik nároku, jej nevyčerpanie do konca budúceho kalendárneho roka, skončenie pracovného pomeru zložením sľubu). Napriek tomu, že nárok starostu na dovolenku sa riadi primárne ust. § 2 ods. 2 zákona č. 253/1994 Zb. na účely dovolenky sa primerane použije aj osobitný predpis, ktorým je Zákonník práce. Ak starosta dovolenku, na ktorú mu vznikol nárok nevyčerpá, požiada o jej preplatenie v súlade so zákonom č.253/1994 Zb. zastupiteľstvo.

Nárok na preplatenie nevyčerpanej dovolenky odôvodňujem tým, že nevyčerpaná dovolenka zo skončeného funkčného obdobia nezvoleného alebo opätovne zvoleného starostu neprechádza do jeho ďalšieho funkčného obdobia. Moje obdobie výkonu funkcie primátorky mesta Sliac a tým aj pracovný pomer sa skončilo zložením sľubu na ustanovujúcom zasadaní mestského zastupiteľstva 11.11.2022. Túto skutočnosť považujem za dôvod na vyplatenie náhrady platu za nevyčerpanú dovolenku v zmysle § 116 ods. 3 Zák. práce, ktorý je potrebné použiť analogicky na účely výkladu § 2 ods. 2 druhá veta zák. č. 253/1994 Zb.

Podľa § 116 ods. 3 *„za nevyčerpané štyri týždne základnej výmery dovolenky nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy; s výnimkou ak si túto dovolenku nemohol vyčerpať z dôvodu skončenia pracovného pomeru“*. V zmysle cit. ustanovenia sa *za nevyčerpanú dovolenku poskytne náhrada vždy, pokiaľ sa dovolenka nemohla vyčerpať z dôvodu skončenia pracovného pomeru*. Potom je potrebné taký istý princíp primerane analógiou zákona použiť aj pri starostoch pri skončení ich funkčného obdobia.

Podľa zákona o obecnom zriadení funkčné obdobie starostu sa skončí zložením sľubu novozvoleného starostu. Uvedené platí aj pre prípad znovuzvolenie toho istého starostu, pretože ide o dve samostatné po sebe nasledujúce funkčné obdobia, kedy sa jedno funkčné obdobie skončí okamihom zloženia nového sľubu. Tvrdím, že ak je starosta opakovane zvolený do funkcie, čo je môj prípad, jeho predchádzajúce obdobie musí byť vysporiadané aj z hľadiska dovolenky, v súlade s ust. § 2 ods. 2 zák. č. 253/1994 Zb., ako keby došlo k personálnej výmene vo funkcii starostu. U takéhoto staronového starostu hoci ide z časového hľadiska prekrytie dvoch oddelených po sebe nasledujúcich funkčných období, avšak ak skoršie funkčné obdobie starostu ex lege končí, končia tým aj všetky zákonné nároky, ktoré je potrebné zákonným spôsobom usporiadať a zároveň sa začína nové funkčné obdobie s novými zákonnými nárokmi. Preto moja dovolenka z uplynulého funkčného obdobia neprechádza do nového funkčného obdobia. Je potrebné ju vyporiadať podľa podmienok, ktoré boli platné v uplynulom funkčnom období.



2. zasadanie Mestského zastupiteľstva Sliac

Podporne citujem uznesenie sp. zn. 4U sam/1/2020, ktorým Najvyšší súd SR rozhodol, že „Ak je starosta opätovne zvolený do funkcie, jeho predchádzajúce funkčné obdobie musí byť vysporiadané i z hľadiska dovolenky, v súlade s § 2 ods. 2 zákona č. 253/1994 Zb., ako keby došlo k personálnej výmene vo funkcii starostu. Jeho dovolenka preto neprechádza do ďalšieho funkčného obdobia jeho funkcie, ale jej nevyčerpaný zostatok sa prepláti. Zákonnou podmienkou je, že o tom rozhodne obecné zastupiteľstvo“

Na základe uvedeného žiadam mestské zastupiteľstvo o schválenie predloženého návrhu na preplatenie nevyčerpanej dovolenky.

Návrh uznesenie

Mestské zastupiteľstvo v Sliaci

s c h v a ľ u j e

preplatenie nevyčerpanej dovolenky primátorky ku dňu 11.11.2022

Sliac, 6 .12.2022